

Sumár najdôležitejších zmien v súvislosti s novelou zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov účinnou od 1.1.2012

- Zamestnávateľ, ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností nie je uvedený v prílohe č. 1 zákona, **nemusi mať písomne vypracovanú koncepciu politiky** bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a program realizácie tejto koncepcie.
- Zamestnávateľ je povinný upraviť vnútorným predpisom pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, **ak právne predpisy** na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci neustanovujú kratší čas.
Pozn.: vypustilo sa slovné spojenie „...a ostatné predpisy...“. Táto úprava požaduje oboznamovanie o BOZP v súvislosti s výkonom práce vykonávať najmenej 1 x za 2 roky, **ak právne predpisy** (predpisy zverejnené v zbierke zákonov) na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci neustanovujú kratší čas.
Kratšie termíny pre oboznamovanie o podmienkach na zaistenie BOZP stanovené osobitnými predpismi (napr. slovenskými technickými normami) sú nezáväznú, postačujúci je termín najmenej 1 x za 2 roky.
- Zamestnávateľovi **odpadá povinnosť mať spracovaný vnútorný predpis pre zabezpečenie pitného režimu**. Avšak povinnosť zabezpečiť zamestnancom pitný režim ostala nedotknutá.
- **Menia sa podmienky** v súvislosti so zabezpečovaním **rekondičného pobytu** pre zamestnancov.
- **Za závažný pracovný úraz sa považuje smrť** alebo ťažká ujma na zdraví. Už nie aj prípady, ak predpokladaná alebo skutočná dĺžka PN je najmenej 42 dní.
- Zamestnávateľ **nie je povinný zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do prvej alebo druhej kategórie**.
- V plnom rozsahu sa **ruší povinnosť pre zamestnávateľa zabezpečiť spoločnú previerku jeho pracovísk za účasti bezpečnostnotechnickej služby a pracovnej zdravotnej služby**.

Sumár najdôležitejších zmien v súvislosti s novelou zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce v znení neskorších predpisov účinnou od 1.1.2012

- Inšpektorát práce je oprávnený **uložiť pokutu najmenej 33000 eur** pri vzniku nielen smrteľného pracovného úrazu, ale taktiež aj **pri pracovnom úraze, ktorým bola spôsobená ťažká ujma na zdraví**.